

Konzept Online-Meetings MERK-würdig gestalten Beziehung mit Distanz und Verbundenheit!

Dauer: 4x60 Minuten
TrainerInnen: Michaela Dietmayer (Mentaltraining)
Monika Keil (Trainingsdesign)
Isabella Zierhut (Visualisierungscoach)
Setting: max. 12 Personen



(Online) Meetings als Schlafmittel. Dauerberieselung ohne Interaktion, mit angeschlossenem Foliendownload. Diese moderne Form von Zeitvergeudung wird heute zu oft praktiziert.

Schwerpunkt liegt auf einem knackigen Überblick technischer und methodischer Kompetenzen. Wir wollen die Vorbehalte reduzieren und die Lust an der Moderation wecken, indem wir Werkzeuge vorstellen, die die ZuhörerInnen in Online-Meetings/-Konferenzen mit einbinden. Es ist uns auch wichtig, mit der einengenden Perspektive und dem Glauben aufzuräumen, dass es Probleme mit Beziehungsaufbau bei Online-Meetings mit den TeilnehmerInnen gibt. Weiters liegt uns daran, dass die TeilnehmerInnen lustvoll und gezielt in die Umsetzung kommen. Das Erlebnis, dass es ganz einfach ist, anregend und MERKwürdig zu moderieren, soll im Vordergrund stehen.

Wir setzen voraus, dass der/die TeilnehmerIn bereits Vorwissen hat, wie zu einer Video-Konferenz eingeladen wird. Gerne können wir eine Analyse bei Ihnen durchführen und die Ausbildung(en) individueller gestalten.

Inhalte:

- ✘ Modul 1 – Energievoll starten
- ✘ Modul 2 – Sachliches kreativ bearbeiten
- ✘ Modul 3 – Fachliches bearbeiten und Sichtweisen klären
- ✘ Modul 4 – Effektive Verbindung von Theorie/Praxis & energiegelobtes Ende

Begleitend zu den einzelnen Modulen stellen wir Dokumentationen, Checklisten und Arbeitsunterlagen unseres Online-Kurs zur Verfügung.

Doch wie kann es gelingen..

- ✘ bei den TeilnehmerInnen von Beginn an die Aufmerksamkeit zu wecken?
- ✘ mit einfachen Methoden die TeilnehmerInnen abzuholen, um zu einem merkwürdigen Ergebnis zu gelangen?
- ✘ die Online und Offline Welten miteinander zu verbinden und daraus eine Lernreise zu gestalten? Weg vom Bulimie-Konsum, hin zu wöchentlicher, leicht verdaulicher und geschmackvoller Kost?

© copyright – Isabella Zierhut - Monika Keil – Michaela Dietmayer

Was fehlt oft bei Präsenz- oder Onlinemeetings und Workshops?

- ✗ Eine Orientierung, was den/die TeilnehmerIn erwartet, bevor die Veranstaltung beginnt.
- ✗ Ein spannender Beginn.
- ✗ Ein Abholen der Meinungen der TeilnehmerInnen in unterschiedlichen Gruppengrößen.
- ✗ Methoden, die den Austausch fördern und fordern.
- ✗ Lernhäppchen, die Appetit auf „mehr“ machen.
- ✗ Impulse, die zur Handlung inspirieren.
- ✗ Die Kombination von Präsenzeinheiten und Online-Modulen, die die Kreativität weckt und die Praxis widerspiegelt.

Das Fehlen dieser wichtigen Punkte wirkt sich bei Online-Events verstärkt aus!

Es fehlen die unmittelbaren sozialen Interaktionen, wir sehen und spüren die Gruppe nicht in "vollem Umfang". Im schlimmsten Fall bedeutet das verlorene Meeting-Zeit. Tausende Euros, die vergeudet werden. Energielose Menschen, die lustlos in Meetings wandern und keine Zeit für ihre „wirkliche“ Arbeit haben.

Doch wie gelingen energiegelvolle, effektive Online-Meetings, die sogar ein virtuelles Miteinander erzeugen? Wir denken, wir haben da "die Antwort" für Sie. Diese Kompetenz gehört zu den unbekanntesten, jedoch innovativsten Ausbildungen in der DACH Region, die viele Facetten des Lernens und Arbeitens unterstützt. Und die weiters Lernerlebnisse der Offline- und Online Welten kombiniert.

Diese Form der Arbeit der Weiterbildung, nennt sich: "Blended-Learning".

Blended Learning verbindet digitales mit analogem Training und unterstützt Ihre Mitarbeiter dabei, die Inhalte aus Ihren Trainings erfolgreich in den Alltag zu integrieren.

Besonders zu empfehlen ist der Workshop bei:

- ✗ Der Überzeugung „das kann ich nicht“
- ✗ Mangelnder Erfahrung in der Moderation von Online-Meetings
- ✗ Umgang mit schwierigen Menschen in Online-Meetings

Methodik

- ✗ Zoom oder Skype Calls
- ✗ Theorie
- ✗ Gruppenarbeiten und -übungen in online Breakout-Sessions (Zoom)
- ✗ Praktische Übungen
- ✗ Videos
- ✗ Diskussion(en)
- ✗ Kollaborative Tools (z.B. Online Brainstorming und Online Feedback-Techniken)